

明阳科技(苏州)股份有限公司

2023 年度 ESG 报告

明阳科技(苏州)股份有限公司
行政部
2024-1-30

报告概况

报告时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

报告发布周期

本报告是明阳科技(苏州)股份有限公司发布的第一份 ESG 报告，以后每年定期发布。

报告组织范围

明阳科技(苏州)股份有限公司及下属子公司。在本报告中，明阳科技(苏州)股份有限公司有时简称“明阳科技”、“我们”、“公司”。

报告数据说明

本报告披露的数据均来自公司 2023 年年报、以及公司正式文件和统计报告，部分数据引用了 2023 年之前的数据以进行对比。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

报告承诺

本报告由明阳科技(苏州)股份有限公司企业社会责任管理团队组织编制，由公司管理层审核，经公司董事会、监事会批准，保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。我们真诚希望通过发布报告等方式，加强与各利益相关方的沟通，促进合作，增进价值认同，共促可持续发展。

报告获取方式

明阳科技(苏州)股份有限公司

网址：www.mingyang.org

通讯地址：江苏省苏州市吴江经济技术开发区乌金路 88 号

电话：0512-63371346

传真：0512-63378936

联系人：王美华

电子邮箱：my@mingyang.org

目录

总经理致辞	5
公司简介	6
明阳科技资质证书:	7
公司荣誉	9
第一章 公司治理	10
一、治理	10
二、经济和生产效益	10
三、社会责任管理	10
四、多样化沟通	11
第二章 劳工人权	11
一、安全健康权益	11
二、薪资福利权益	12
三、员工多元化	13
四、维护员工权益	14
五、广纳贤才共同进步	15
六、员工关怀活动	16
七、平等对话机制	17
第三章 环境保护	18
一、环境管理方针	18
二、能源管理方针:	19
三、环境应急机制	19
三、环保意识培训	20
四、推进节能减排	20
五、废弃物管理	22
六、产品的健康安全和生命末期政策	23
第四章 守护健康和安全	25
一、建立职业健康安全管理体系	25
二、保障员工的健康与安全	26
三、安全风险管管理	27
第五章 商业道德	28

一、合规建设	28
第六章、可持续采购	30
一、可持续采购原则:	30
二、可持续采购管理:	30
展望未来	31

总经理致辞

2023 年是一个充满挑战的年份。俄乌冲突和美元加息导致全球经济雪上加霜，在国内，随着外资逐渐的前往东南亚、印度以及墨西哥，中国的人口红利逐渐显现。加上国内的房地产疲软，其它各行各业逐渐出现不同程序的萎缩。尽管如此，中国经济在稳增长政策的支持下仍然保持着复苏的势头，稳步构建现代化宏伟蓝图。面对复杂的内外部环境 and 市场形势，明阳科技以稳健务实的步伐，在风险中寻找新的发展转机。始终以“帮助客户解决难题”为使命，通过采用新技术、新工艺和管理改善，为客户提供产品设计技术、工艺技术、测试技术、成本优化、质量提升、交付服务等有效的解决方案，以“成为所在细分领域的领跑者，做客户更信赖的伙伴”为愿景，将社会责任和可持续发展理念充分融入业务运营与发展，打造高质量产品及服务，与相关利益方共同迈向绿色、健康、可持续的发展之路。



公司简介

明阳科技(苏州)股份有限公司位于苏州市吴江经济技术开发区乌金路88号,始建于1999年5月,占地27000多m²,建筑面积57000多m²。是江苏省高新技术企业,建立了省级企业研发中心,是国家级专精特新“小巨人”企业。公司下设4大战略业务部、智造部、财务部、质保部、风控部、研发中心等多个部门,以及DU事业部(含DU车间)、LG事业部(含LG车间)、PM事业部(含PM压制车间和PM注射车间)。

公司主要从事高性能、高强度、高精度、高难度复杂零部件的研发、生产和销售,拥有自润滑轴承、金属注射成形、粉末冶金及汽车座椅传力杆四大系列产品,产品广泛应用于汽车行业、健身器材、功能家具、医疗器械、办公设备、电动工具等领域,擅长于汽车零部件方面的应用开发,已在上海大众、一汽大众、上海通用、华晨宝马、东风日产、长城汽车、比亚迪、吉利汽车、广汽丰田、广汽本田、长安福特、特斯拉等汽车上实现国产化配套供货,部分产品已进入跨国公司全球采购平台。

近年来,公司开始研发、生产用于座椅扶手、头枕、桌板、腿托、显示屏等各种铰链。2020年智能化新工厂已建设完成,公司将全面提升“智造”水平,推动公司高质量发展迈上新台阶。

公司始终坚持管理和技术创新,着力打造奋发向上的企业文化,积极推行6S管理和精益生产方式,建立并实施ISO/TS16949汽车产品质量体系、ISO14001环境管理体系和OHSAS18001职业健康安全管理体系,公司将以更强大的产品研发、更先进的工艺技术、更优异的产品性能、更合理的产品成本、更可靠的产品质量、更周到的产品服务,赢得海内外客户的信赖。

厂区及办公地址:中国·江苏省苏州市吴江区乌金路88号

邮政编码:215200

电话:0512-63371346

传真:0512-63378936

E-mail:my@mingyang.org

明阳科技资质证书：

IATF16949 质量管理体系证书



ISO14001 环境管理体系证书



ISO50001 能源管理体系证书



ISO45001 职业健康安全管理体系证书



ISO14064 温室气体核查认证证书

碳足迹认证证书



江苏省绿色工厂



二级安全生产标准化

关于拟确定二级安全生产标准化企业的公示（第三批）

根据《江苏省企业二级安全生产标准化定级实施办法（试行）》（苏应急规〔2022〕1号），经企业自评、申请、评审等程序，拟确定苏州金宏气体技术开发有限公司等 50 家企业（附件）为二级安全生产标准化企业，现予以公示。公示时间为 2023 年 12 月 6 日—12 日，在此期间，对公示企业有异议，请与市应急管理局基础处联系，电话：0512-68611770。

附件：企业名单

苏州市应急管理局
2023 年 12 月 5 日

11	苏州亚德林股份有限公司	机械	吴江区
12	顺达电子科技（苏州）有限公司	机械	吴江区
13	明阳科技（苏州）股份有限公司	机械	吴江区
14	苏州隆益电子科技有限公司	机械	吴江区
15	苏州世诺新材料科技有限公司	机械	吴江区

公司荣誉

序号	年度	荣誉	授予单位
1	2014.2	2013 年度“科技之星”	中共苏州市吴江区同里镇委员会 苏州市吴江区同里镇人民政府
2	2017.6	苏州市“专精特新”示范中小企业	苏州市经济和信息化委员会
3	2019.11	劳动关系和谐企业	苏州市吴江区人力资源和社会保障局 苏州市吴江区总工会 苏州市吴江区工业和信息化局 苏州市吴江区市场监督管理局 苏州市吴江区工商业联合会
4	NA	江苏省省级企业技术中心	江苏省工业和信息化厅 江苏省发展和改革委员会 江苏省科学技术厅 江苏省财政厅 国家税务总局江苏省税务局
5	2021.11.30	高新技术企业 证书编号：GR202132009324	江苏省科学技术厅 江苏省财政厅 国家税务总局江苏省税务局
6	2021.12	江苏省小巨人企业（制造类）	江苏省工业和信息化厅
7	2023.12	江苏省绿色工厂	江苏省工业和信息化厅

更多的荣誉证书可以浏览：<http://www.mingyang.org/ryzs.html#abus>

第一章 公司治理

明阳科技(苏州)股份有限公司积极履行企业社会责任，已将企业社会责任融入到公司的长期发展战略。通过战略引领，公司不断优化治理机制，建立起高效的社会责任管理体系，强化实质性责任议题的管理，并携手各利益相关方，共同促进企业、社会与环境的和谐共生。

一、治理

明阳科技(苏州)股份有限公司经过长达 20 多年的发展完善，结合自身实际情况，已建立起成熟的公司治理机制。公司严格遵守国家法律法规，建立健全了公司内部管理制度，完善了法人治理结构，规范运作，有序高效。

为实现可持续发展战略，公司已建立了适应自身发展需要和市场竞争需要的职能机构，并制定了完善的岗位职责和管理制度，各职能机构按照规定的职责独立运作，不存在受控股股东及其他任何单位或个人干预公司机构设置的情形。形成了权力机构、决策机构、监管机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互制衡和相互监督的机制，为提高公司决策水平和可持续经营提供了保障。

公司充分尊重和维护利益相关者的合法权益，将有关决议通过通报机制，接受股东、员工及其他利益相关方的监督。公司独立董事积极履职，通过出席董事会、股东大会、现场办公等方式，对公司利润分配、聘任审计机构、银行授信、对外投资、持股计划、并购重组、增补董事等相关事项发表了客观、公正的独立意见，对董事会决策的公正、公平及保护投资者利益起到了积极作用。监事会行使监督职能，及时对公司运营风险进行监控。

二、经济和生产效益

1. 2023 年是非常不平凡的一年，公司面对众多的挑战和压力，在产品销售业绩上仍然取得重大突破，同比增长 30% 的成绩，得意于所有员工的共同努力和利益相关方的配合于支持。

2. 2023 年 1-9 月销售数量同比增加 30%，其中 DU 增加 25%，LG 增加 13%，MIM 增加 62%，PM 增加 32%。重点品类：DU 两层复合系列增加 27%；LG 阻尼系列增加 339%；PM 凸轮环增加 29%；PM 偏心轮 104%，塑料衬套 94%。

三、社会责任管理

作为高性能复杂零部件定制平台的领先企业，明阳科技(苏州)股份有限公司积极履行企业公民职责，以社会进步、和谐、发展为己任，积极探索和实践社会责任管理，热衷于保护

环境，保障员工权益，促进社区发展，主动承担更多的社会责任。我们不断推动社会责任意识嵌入企业成长基因，将社会责任理念融入公司战略和全价值链管理中，努力实现社会责任与公司战略、文化、制度、管理、行为的有效融合。多年来，我们致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。

四、多样化沟通

明阳科技深深知道持续聆听和响应利益相关方的意见，以及解决他们所关注问题的重要性。我们积极透过多元化的沟通渠道定期与利益相关方进行交流，了解他们对本公司业务意见与期望，并以此为依据，设立合适的管理方针和目标，推进我们的可持续发展议程。

<p style="text-align: center;">股东及投资者</p> <ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 年报及中期报告 • 分析员会议 • 电子邮件 • 投资者热线 • 面谈 	<p style="text-align: center;">政府</p> <ul style="list-style-type: none"> • 公众咨询 • 研讨会 • 报告 • 线上意见调查 • 访问 	<p style="text-align: center;">员工</p> <ul style="list-style-type: none"> • 员工活动 • 公司内部邮箱 • 线上意见调查 • 员工满意度调查
<p style="text-align: center;">客户</p> <ul style="list-style-type: none"> • 沟通回访 • 售后服务意见收集 • 客户满意度调查 	<p style="text-align: center;">供应商</p> <ul style="list-style-type: none"> • 供应商审核与评价 • 线上意见调查 	<p style="text-align: center;">社区</p> <ul style="list-style-type: none"> • 社区公益活动 • 义工活动

第二章 劳工人权

一、安全健康权益

公司立足于“人的生命高于一切”的理念，重点关注职工职业健康是否得到有效保障。为此，按职业卫生有关法规标准的规定设置专职人员负责建立和健全职业健康监护。为进一

步加强职业病防治，对工厂采取了职业病危害因素检测和评价、职业健康知识培训、对接害岗位职工进行了职业危害告知、安排职工参与职业健康体检等一系列职业病危害防治措施。



安全风险公示栏

微型消防站

逃生示意图

二、薪资福利权益

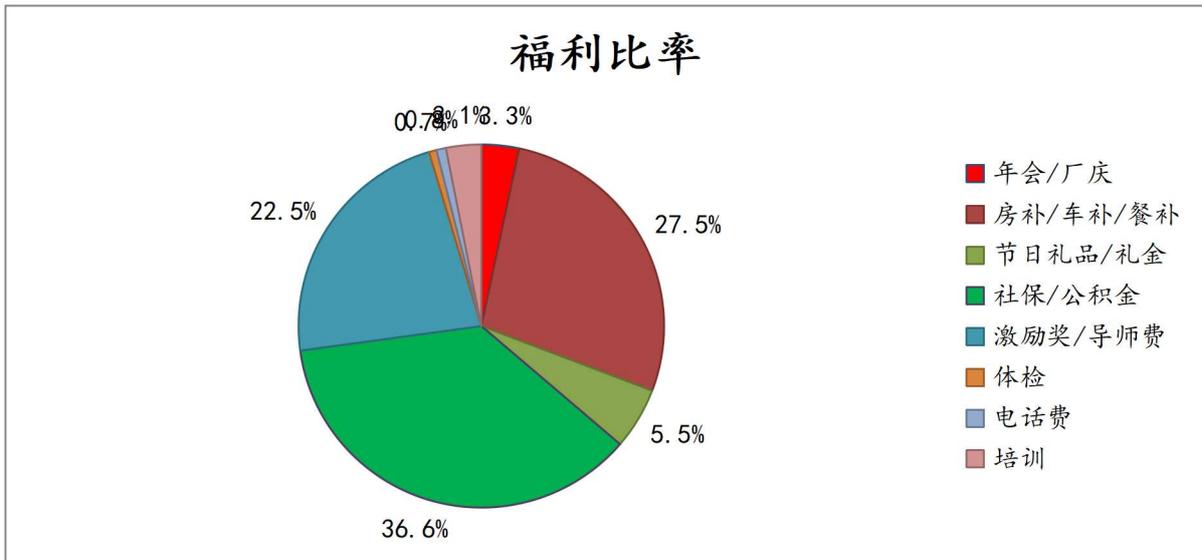
公司严格遵守国家劳动法和当地苏州市的法律法规，规定员工工作时间为每天八小时，每周工作四十小时，超出的时间按照加班费额外补偿，加班费的标准按照法按苏州市最低工资标准作为加班加点工资的计发基数，工作日安排员工延长劳动时间的，按 150% 支付加点工资；休息日安排加班的，原则上安排调休，6 个月内不能调休的，按 200% 支付加班工资；法定节假日安排加班的，按 300% 支付加班工资。

员工的每月薪资准时发放，统计 2023 年的发放数据，准时或提前发放率 100%。人均年薪和当地企业比较，在薪酬方面属于中上水平。

保障员工休假的权益，按照法律法规和公司有关规定，公司为员工设立了各种有薪假期，婚假、丧假、产假、陪产假以及年假等，员工在满足相关条件后都可以享受以上的假期。

其它福利：公司为每个员工定时缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险及失业保险，对于新进员工还购买了雇主责任险，全方位保障员工的安全和健康；公司还依据实际情况，还设置了工龄补贴、租房补贴、交通补贴、激励奖、节日礼品、免费工作餐以及户外集体活动等相关福利。

2023 年福利支出近千万，其中最多的是社保、公积金，其次是房补/交通补贴/餐补。

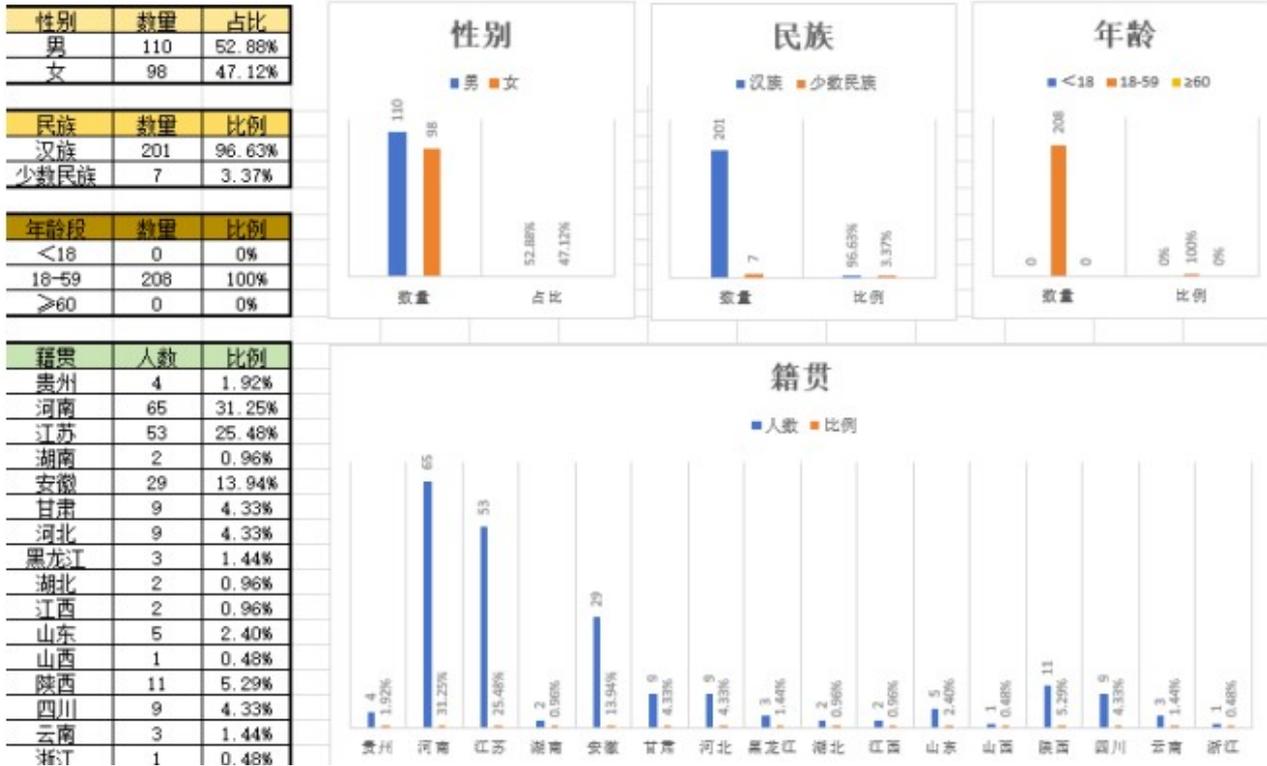


三、员工多元化

公司一直倡导平等自由的择业权利，在招聘员工过程中禁止限制求职者的年龄、性别、民族、肤色、性取向、宗教信仰等，只要求职者的能力和技术满足公司要求，都可以加入明阳科技的大家庭。促进公司人员结构多元化，促进社会的和谐与平等。

2023 年通过员工介绍、前程无忧、BOSS、人力资源、微信、QQ、贴广告等平台进行招聘，其中通过员工介绍方式招聘人数占据 59%。

2023 年公司人员结构统计



四、维护员工权益

公司重视保护员工的各项权益，遵守国家法律法规，建立了比较完善的用工管理制度体系，同时制定了有关禁用童工、禁止强迫劳动、反歧视反骚扰的管理程序。我们还将保障员工人权作为企业社会责任的重要组成部分并严格履行相关职责。

我们郑重承诺：对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，一视同仁，平等对待，坚决禁止任何歧视行为，禁止雇佣和使用童工，禁止一切形式的强迫和强制性劳动。

为切实保障员工人权，我们强化了人权培训工作，培训对象涵盖全体员工。我们还定期组织公司的管理人员、人事专员、安保人员进行人权保护专题培训，内容包括国家相关法律法规、公司的人权政策等。我们还定期组织针对所有部门、子公司的人权方面的内部审核评估，对生产部门的人权评估频率每年达到两至三次。同时，我们建立了检查机制及举报投诉机制，公布了公司的举报投诉联系方式，欢迎公司员工及合作伙伴大胆就侵犯人权事件进行举报，我们将按举报处理程序及时进行处理并对举报人信息予以保密。

2023 年，公司未接到有关人权方面的举报投诉；供应商未发现使用童工、强迫劳动、歧视及骚扰事件，员工人权得到有效保障；公司安保人员及管理人员接受了人权培训。

五、广纳贤才共同进步

员工是企业可持续发展的重要推动力，明阳科技致力营造安全、积极、平等与尊重的工作环境。我们在充分保障员工权益及身心健康的同时，协助所有员工投入工作，于岗位上发挥个人潜力与才能，从而加强企业凝聚力。为吸纳及保留优秀人才，我们除了提供具竞争力的薪酬和福利外，也持续投放资源于员工培训及职业发展，通过公平和多元化的发展机会培育专业人才团队，以支持员工事业发展和公司业务发展，携手共同成长。

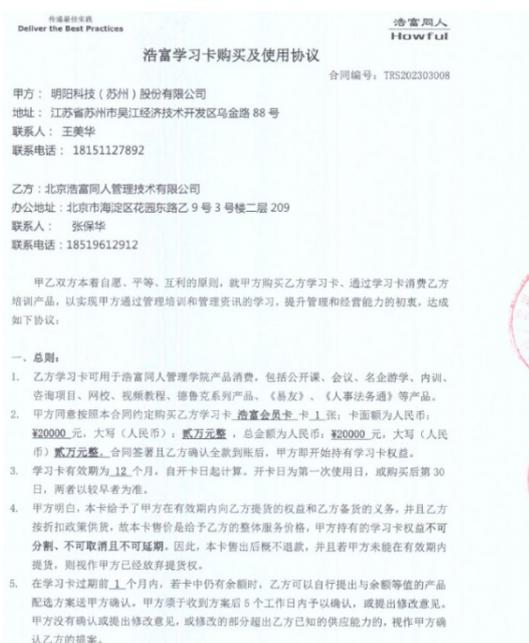
持续发展的公司人才库有助于满足本公司日常营运中对人才的不断需求。我们相信不同类型的培训活动，不但能提升员工的职业技能及发展前景，有助于发掘他们的潜能，而且能协助我们建立专业及稳定的营运团队。

公司每年都制定了年度培训计划，各部门依据自身的实际情况，可以申请和要求提供各种技能培训，公司每年还会设定一定的培训经费，帮助有需要的员工参加外部的相关培训。

根据 2023 年度的培训报告，公司的培训绩效如下：

培训项目	质量管理	劳工人权	商业道德	环境保护	安全健康	职业技能	其它各方面
课时(H)	70	8	4	12	32	16	16

外部培训协议：



2023 年员工职业发展培养成果

部门	职业发展培养成果
LG 事业部	组长 1 名
	初级调模工 2 名
DU 事业部	组长 2 名
MIM 事业部	叉车工 1 名
PM 事业部	叉车工 1 名
	组长 1 名
	大组长 2 名

六、员工关怀活动

明阳科技始终秉持「取之于社会、奉献于社会」的理念，在追求业务稳健发展的同时，主动了解公司员工和社区人员的困难和需求，以实际行动践行企业社会责任。我们积极参与及投资当地社会活动，开展各项公益慈善和社区建设工作，并利用自身的影响力带动员工及合作伙伴一同关怀及贡献困难员工和社区群众，助力实现和谐共融的社会。

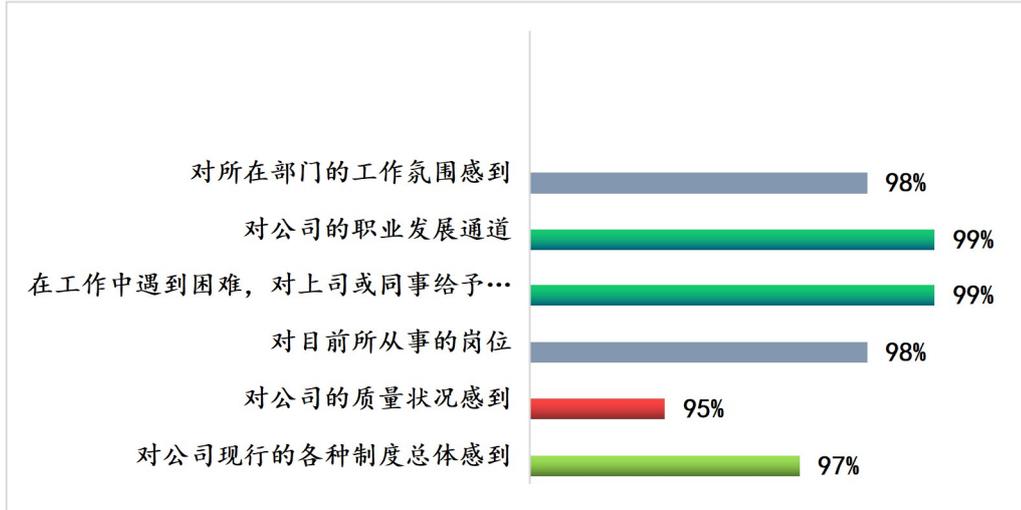
员工生活困难扶助发放现场



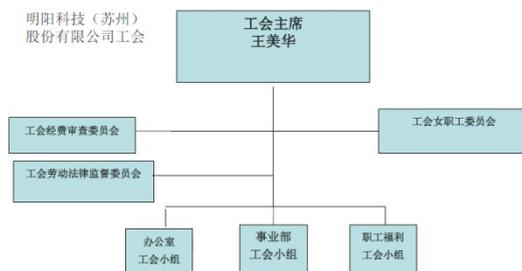
七、平等对话机制

公司尊重员工的主人翁地位，建立了畅通的内部对话沟通机制。公司设立了工会组织，建立了集体协商制度，包括工作条件在内的所有涉及员工权益的事项均可通过对话协商得到保障。公司所有员工都可以自由加入工会组织，自由参加协商对话。

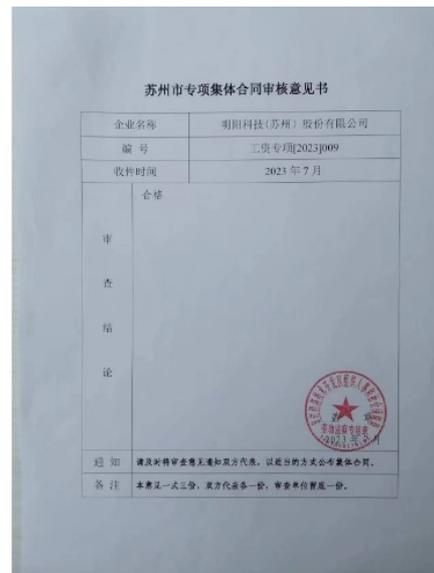
员工满意度调查，2023 年共发出《员工满意度调查表》90 份，收回 89 份，有效答卷为 89 份。在本次调查中员工综合满意率为 97%。



工会组织架构图



专项集体合同审核意见书



2023 年劳工人权绩效统计

序号	目标指标	统计结果	达成状态	备注
1	误用童工事件为零	0	达成	
2	核实的强迫劳动或人口贩卖事件为零	0	达成	
3	核实的歧视或骚扰事件为零	0	达成	
4	员工的薪酬发放准时率为 100%	100%	达成	
5	劳动合同签署例比 100%	100%	达成	

第三章 环境保护

明阳科技响应国家「2030年实现碳达峰、2060年实现碳中和」的号召，推进低碳绿色发展，持续降低业务对环境的影响和提高项目绿色标准。本公司不断更新和完善环境管理，同时积极探索务实和创新的方法，力求在业务可持续发展的同时与大自然生态环境和谐相处。我们集中于绿色人居、生态保育、节能减排、应对气候变化，将可持续理念贯穿于项目的全生命周期，助力创造绿色低碳、健康舒适的美好生活。

一、环境管理方针

本公司按照环境基本方针，重视同自然环境的协调及地区社会的共同发展，用负责任的方式对公司环境行为进行管理，并达到以下要求：

- ① 提供足够的生产经营资源，维护和改进环境管理体系，实现环境方针；
- ② 彻底贯彻执行有关的环境法规和相关要求；
- ③ 合理利用资源能源，努力减少有害废物的产生，降低生产成本；
- ④ 在特殊情况及突发事件等紧急状态下彻底防止污染周围环境；
- ⑤ 向供货方和承包方施加影响，共同寻求对环境的改善；
- ⑥ 有计划地实施环境培训和教育，使全体员工充分理解环境方针，依据方针进行工作；
- ⑦ 维护公司环境方针，每年定期评审方针的适宜性、充分性及有效性，使其满足持续改进及相关方的要求。

ISO14001 环境管理体系证书



ISO50001 能源管理体系证书



二、能源管理方针：

遵守法规，清洁生产，节能增效，持续改进。

- ① 遵守能源方面的法律、法规及其他要求，积极推行清洁生产，从源头削减能源用量，促进循环经济发展。
- ② 要求各级管理人员要认真组织对本管理手册的学习，确保全体员工熟悉并理解公司的能源方针、目标及相关规定，树立节能意识，将有关要求贯穿于各自岗位的实际工作当中，为公司能源管理体系的有效和高效运行奠定基础，以满足内外部相关方的要求。
- ③ 大力采用节能新技术、新工艺、新材料，降低能源消耗，提高能源利用效率。合理用能，建立并持续改进能源管理体系；坚持以人为本，履行社会责任，实现公司可持续发展。

上述能源方针体现了公司对能源绩效持续提升方面的承诺，也是公司全体员工的通行行为准则。

三、环境应急机制

公司制定了环境突发事件应急预案，为处理突发环境事件提供制度保障，以及时排查环境隐患。同时，公司还做好了应对突发环境事件的组织保障。2023 年，公司组织环境应急演练

练，取得了令人满意的效果。

液氨泄漏事故应急演练

液氨泄漏应急演练救援记录

1. 演习开始前安全主要负责人王明祥进行演习动员、演习流程讲解及演习需要注意的安全事项。



2. 作业人员汇报组长，启动应急预案。组员对事故现场进行警戒，对事故点周围无关人员及车间人员进行疏散到安全地点，严禁无关人员进入事故区，在厂区门口等地负责接应外部救援人员，快速到达事故点。



3. 在上风口方向对氨气泄漏点上方进行喷水稀释吸收。



4. 抢险人员佩戴好正压式空气呼吸器，重型防护服、携带好应急工具，进入事故现场搜寻被困人员，先切断事故区电气设备的总电源，打开事故点水喷淋开关，寻找泄漏点，使用防爆工具关闭气瓶阀门。



5. 演练结束人员集合，总指挥总结讲评。

三、环保意识培训

公司制定了环境年度培训计划，定期开展公司全员环境保护意识培训，内容包括公司环境政策、能源资源节约、化学品管理、废弃物管理、等各方面，进一步提高了员工环境保护意识和能力，也使公司的环境政策得到了有效执行。2023 年，公司环境培训的覆盖率为 100%。

四、推进节能减排

节能减排，减少温室气体排放是环境保护的重要议题之一，公司积极推进再生能源(光伏项目)的投入使用，更新换代新能源设备，对全员进行节约用水用电的知识培训，大大提高了全员在节能减排方面的思想意识。

1600KW 光伏发电项目备案：



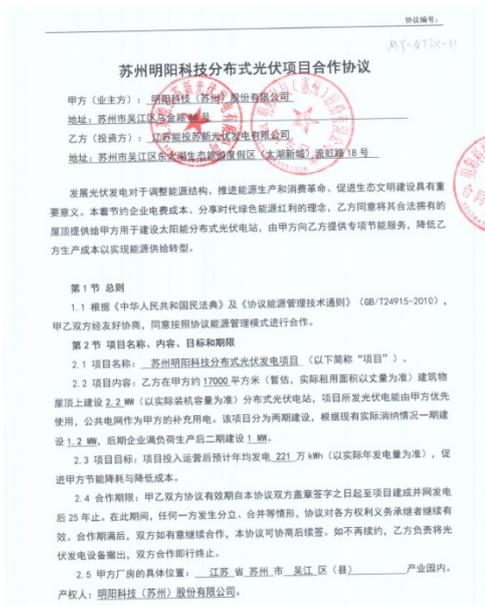
江苏省投资项目备案证

备案证号：吴开审备（2022）281号

项目名称：	明阳科技（苏州）股份有限公司 1600KW分布式光伏发电项目	项目法人单位：	江苏能投苏新光伏发电有限公司
项目代码：	2211-320543-89-01-247601	法人单位经济类型：	有限责任公司
建设地点：	江苏省：苏州市_吴江经济技术开发区 同里镇鸟金路88号明阳科技（苏州）股份有限公司1号车间屋顶	项目总投资：	662.84万元
建设性质：	新建	计划开工时间：	2022
建设规模及内容：	1. 利用明阳科技（苏州）股份有限公司屋顶，面积共计17826.44平方米，建设分布式光伏发电装置，总装机容量：1600KW，自发自用，余电上网。2. 资金来源：江苏能投苏新光伏发电有限公司自有资金。		
项目法人单位承诺：	对备案项目信息的真实性、合法性和完整性负责；项目符合国家产业政策；依法依规办理各项报建审批手续后开工建设；如有违规情况，愿承担相关的法律责任。		
安全生产要求：	要强化安全生产管理，按照相关规章制度压实项目建设单位及相关责任主体安全生产及监管责任，严防安全生产事故发生；要加强施工环境分析，认真排查并及时消除项目本身与周边设施相交相邻等可能存在的安全隐患，保障施工安全。		
		吴江经济技术开发区管理委员会 2022-11-14	

材料的真实性请在<http://222.190.131.17/8075网站查询>

公司光伏项目



公司用车更新为新能源汽车：



1. 能源消耗监测

公司使用的能源资源主要包括电、水等。我们通过定期的用量统计，对公司能源使用情况进行追踪，适时调整优化节能措施，实现绿色运营。目前，公司建立了能源消耗统计台帐，由专人负责公司能源使用情况的统计工作。

2023 年公司能源资源消耗统计

能源种类	2023 年
电（兆瓦时）	7416.45
水（m ³ ）	12871
天然气（m ³ ）	18796

2. 温室气体排放

依据公司能源资源消耗数据，统计 2023 年公司温室气体排放如下：

能源消耗类别	能源消耗量	相当于排放 CO ₂ （公吨）
电力消耗（MWh）	7416.45	4,229.60
天然气（m ³ ）	18796	111.55
合计		4341.15

备注：电力排放因子通过生态环境部办公厅发布的《关于做好 2023—2025 年部分重点行业企业温室气体排放报告与核查工作的通知》，2022 年度全国电网平均碳排放因子为 0.5703t CO₂/MWh 进行计算。

结论：最后合计统计 2023 年温室气体排放 CO₂ 约 4341.15 公吨，其它方面的温室气体排放量太少，暂时不做统计。

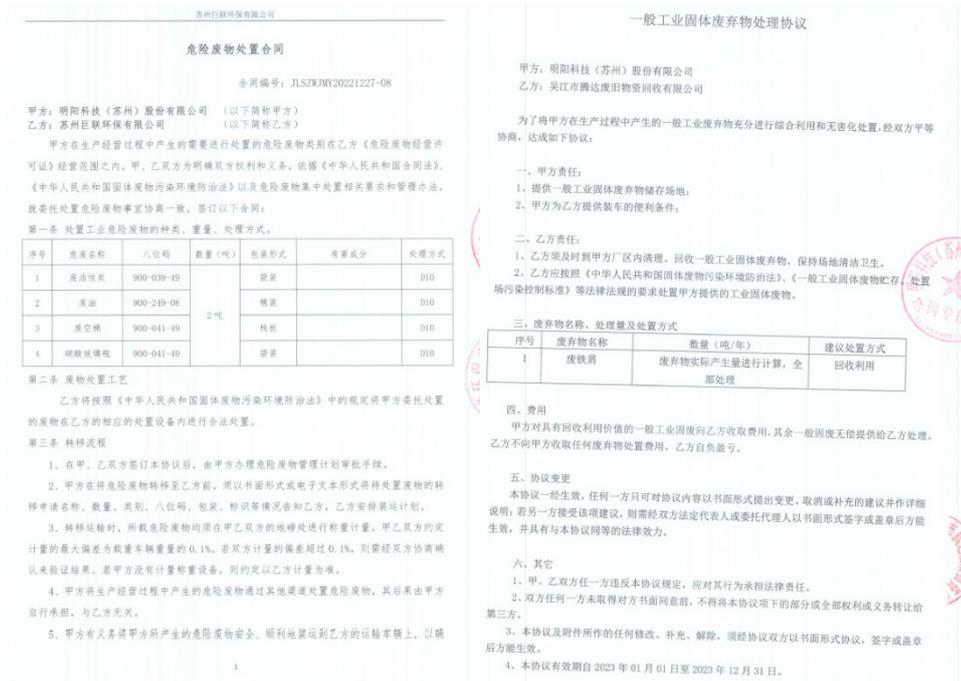
五、废弃物管理

在废弃物管理方面，公司制定了废弃物管理相关控制程序，严格对废弃物进行分类和专业的处理。对于危险废弃物，公司与专业的有资质的第三方进行合作，对危险废弃物进行专业处理。对于一般废弃物，公司也是寻找第三方资源回收公司，尽可能的回收利用；对于生活垃圾和厨余垃圾，由街道综合执法局统一安排环卫部门处理。2023 年的所有废弃物都是 100%合法合规处理的，具体的处理数据如下：

2023 年废弃物统计记录

序号	废弃物类别	废弃物名称	产生量 (吨)	处理量 (吨)	小计 (吨)	占比 (%)
1	危险废弃物	废油	0.6	0.6	2.95	0.89%
2		废空桶	0.3	0.3		
3		废活性炭	2	2		
4		硝酸玻璃瓶	0.05	0.05		
5	一般固体废弃物	报废金属、边角料、 报废品、呆滞品, 纸 皮包装材料	301.51	301.51	301.51	91.13%
6	生活垃圾	生活垃圾	26.4	26.4	26.4	7.98%
合计					330.86	100%

相关废弃物处理合同:



2023 年环境绩效统计:

序号	目标指标	统计结果	达成状态	备注
1	潜在的火灾、爆炸事故发生次数为零	0	达成	
2	水、气、声、排放达标率 100%	100%	达成	
3	固体废物合规处理比例 100%	100%	达成	
4	投诉或行政出发事件为零	0	达成	

六、产品的健康安全和生命末期政策

明阳科技始终将产品的质量、健康和作为公司发展最重要因素来管理, 提升客户的

满意度，确保产品和消费者的健康安全是公司品质要求的红线，公司在产品设计和开发上，首先将安全和健康的问题放在第一位，如果不能保障消费者的安全和健康，设计再好的产品也不能生产。其次，除了对产品原材料进行相关检验报告核实外，还会对出货的产品再次进行相关的（如有害物质等）检测，检测合格后方可出货。避免在生产制程中出现交叉污染。

公司还会将产品在生命末期的处理办法告知消费，公司的产品都是金属钢铁，回收方案都是消费者自行交给再生资源回收公司处理。无其他特殊处理要求。

公司制定有《标识和可追溯性控制程序》、《客户索赔事故处理流程》、《客户投诉处理流程》、《退货处理流程》等程序文件，确保产品在使用过程中出现质量、环境和健康问题迅速得到解决。

产品有害物质检测报告

CTI 华测检测

检测报告

报告编号: A22303926820103C 第 1 页 共 3 页

委托单位: 明阳科技(苏州)股份有限公司
地址: 江苏省苏州市吴江经济开发区乌金路 88 号

以下测试之样品及信息由申请者提供并确认:

样品名称: BUSHI
零件号: /
材质: MVB-201
车型: /
供应商: /
买家: /
主机厂: /
生产日期: 2023.08.02
备注: /
样品接收日期: 2023.08.04
样品检测日期: 2023.08.08-2023.08.10

检测项目: 甲醛

检测方法-检测结果: 请参见下页。

批准: [Signature] 日期: 2023.08.14

No. 460041484
上海华测检测技术有限公司 上海市闵行区新虹路 777 号 5 号楼

客户投诉处理流程 01

一、制定目的: 为规范客户投诉处理流程, 明确投诉责任归属, 确保客户投诉问题能及时妥善处理。

二、适用范围: 客户投诉的所有产品, 包括采购、质量异常、售后、产品退货、客户满意度调查等, 均适用本流程。

三、流程描述:

流程步骤	流程名称	工作内容	完成时间	表单及记录
1	投诉受理	接到客户投诉电话/邮件/函件, 详细填写客户投诉信息, 包括投诉内容、发生时间、涉及产品及生产批次、投诉人信息等, 并做好记录。	当天	客户投诉登记表
2	投诉调查	对客户投诉信息进行初步调查, 必要时进行现场调查。	接到客户投诉后 24 小时内	调查记录表
3	投诉处理	根据调查结果, 制定处理方案, 包括退换货、维修、赔偿等, 并与客户沟通达成一致。	收到投诉后 3 个工作日内	处理单
4	投诉结案	处理方案实施后, 对客户进行回访, 确认客户满意度, 并填写投诉结案报告。	处理方案实施后 3 个工作日内	客户投诉结案报告
5	投诉分析	对投诉数据进行统计分析, 找出投诉原因, 制定预防措施, 防止类似问题再次发生。	每月/每季度/每年	投诉分析报告
6	投诉总结	对投诉处理工作进行总结, 评估投诉处理效果, 持续改进投诉处理流程。	每月/每季度/每年	投诉工作总结

2023 年质量管理绩效统计

序号	目标指标	统计结果	达成状态	备注
1	客户投诉质量问题次数 ≤ 3 次	2	达成	
2	客户综合满意度 ≥ 90%	98.3%	达成	
3	客户投诉产品安全或健康问题次数为零	0	达成	
4	客户投诉产品生命末期环境影响问题次数为零	0	达成	

第四章 守护健康和安

明阳科技(苏州)股份有限公司遵循职业健康安全基本方针，把确保员工的安全和健康作为公司运行的最重要工作，通过彻底排除因生产经营活动而引发的所有危害因素，来防止和消灭劳动事故，用负责任的方式管理职业健康安全问题，为此力求达到以下要求：

- ① 提供足够的生产经营资源，有效地维护和管理职业健康安全体系，实现公司的职业健康安全方针；
- ② 在本公司生产经营活动的全过程中彻底贯彻一切职业健康和安法律法规和其他有关的规定和要求；
- ③ 贯彻预防为主的指导思想，依据危险源辨识和风险评估的结果制定日标指标和管理方案，控制生产经营活动中存在的职业健康安全风险，使职业健康安全体系得到持续有效的改进；
- ④ 有计划地实施职业健康安全方面的全员培训，使每个人都了解公司的职业健康安全方针，提高各个岗位的职业健康安全意识，
- ⑤ 对供应方和承包方的职业健康安全管理绩效尽可能地施加影响，共同提高职业健康安全管理水平；
- ⑥ 为有效地维护职业健康安全管理休系，每年定期评估体系的适宜性，充分性和有效性，确保绩效及体系的持续改善；
- ⑦ 把职业健康安全方针文件化并向公司内外公布。

职业健康安全目标：无死亡、重伤事故；每年轻伤事故发生次数不超过三起；无职业病发生。

一、建立职业健康安全管理休系

公司建立了 ISO45001 职业健康安全管理休系，并顺利通过了该体系的认证，公司任命陆孝兵同志为我公司的职业健康安全事务代表，安全事务代表具体职责。

职业健康安全管理体系认证证书



职业健康安全事务代表任命书

标题：手册的管理	册号	MY/ESM 02
	版次	0
	页次	22

职业健康安全事务代表任命书

任命工会主席陆奎兵同志为我公司的职业健康安全事务代表，安全事务代表具体职责：

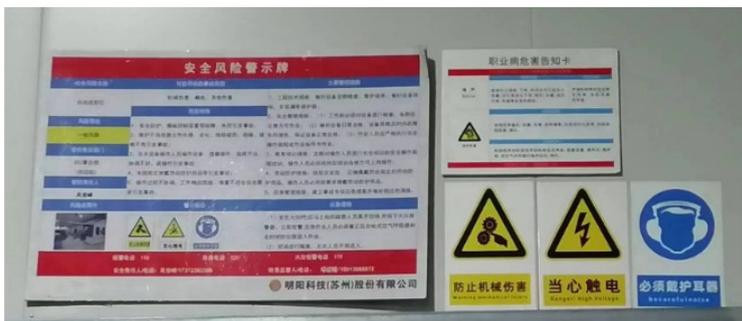
- a) 参与危险源辨识、风险评价和确定控制措施；
- b) 参与辨识影响工作场所 OHS 的任何变更；
- c) 参与 OHS 方针及目标的制定与评审；
- d) 适当参与事件的调查；
- e) 有列席本公司安全生产会议的权利；
- f) 对公司的安全生产提出建议、批评；
- g) 对公司的消防设施、机械防护设施、防暑降温设备设施进行监督；
- h) 尽可能维护本公司的员工权益，对损害员工权益的事项可以提出建议、批评；
- i) 其他 OHS 管理相关事项。

明阳科技（苏州）股份有限公司
总经理：[Signature]
2023年05月05日

二、保障员工的健康与安全

公司一直将员工的健康和安全放在第一位，以《中华人民共和国安全生产法》等为基础，本公司制定了《安全生产检查制度》、《职业健康安全教育制度》、《安全防护装置管理制度》等一系列的安全生产规章制度汇编；在生产现场显眼位置详细标识了安全生产注意事项，警示、警告、标识标语；提醒和警示员工时刻注意安全生产情况；对于机器设备的操作人员，必须事前进行安全操作的相关培训，培训合格后方可上岗。

安全生产标识、危害告知



紧急疏散集合点



按照工作岗位的需求，公司为特殊岗位的员工免费提供劳动防护用品，并指导员工正确佩戴劳动防护用品，确保员工的健康不会受到影响。

安全培训是预防和确保安全生产的重要手段之一，公司定期举行安全生产知识培训，时刻将安全和健康的意识印刻在员工的脑海中。2023 年对员工进行安全健康方面的培训时间达

到 32 小时。培训合格率达到 100%。

安全教育培训



三、安全风险管

预防和应急响应对于安全生产是最至关重要的，公司始终知道将事故隐患排除在萌芽状态，胜过所有的后续补救工作，公司制定了《事故或紧急情况应急准备和响应程序》，定期进行安全生产事故演习。

2023 年消防演习



设备的定期检验和维护保养也是预防安全生产事故的重要手段之一，公司每年将会对所有的特种设备进行检验、维护和保养，确保其运行的安全性、可靠性以及节能减排作用。

2023 年共计保养 1790 次，未及时保养 38 次，其中 LG 和 DU 100%按时保养，PM 按时保养率 93%，MIM 按时保养率 93.4%。2024 年配合 MES 梳理调整，提升深度和符合性。

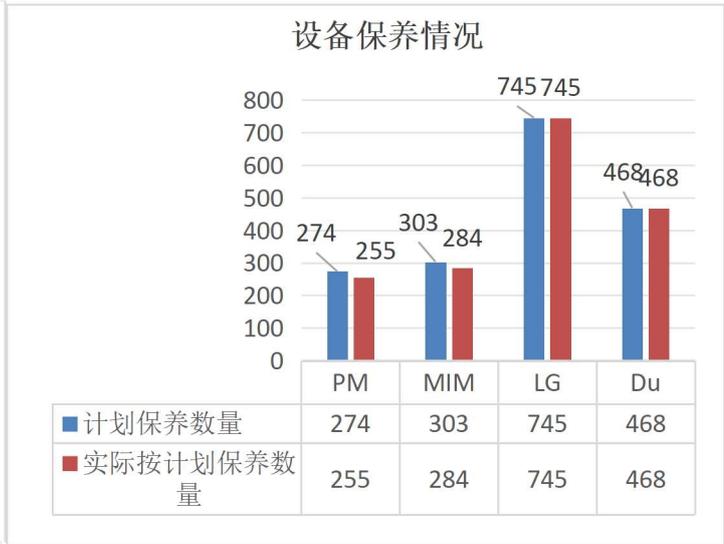
特种设备检验报告

2023 年设备保养情况统计

报告编号: MJ-RD(Q)-2020-12660

压力容器定期检验结论报告			
设备名称	储气罐	检验类别	首次检验
容器类别	第一类压力容器	设备代码	Z1703104020102013
单位证编号	018	使用登记证编号	9917202700161383
制造单位	上海申江压力容器有限公司		
安装单位	不明		
使用单位	明阳科技(苏州)股份有限公司		
使用单位地址	阊里镇思本路68号		
设备使用地点	阊里镇思本路68号		
使用单位统一社会信用代码	91320509F18617832G	邮政编码	215217
安全管理人员	王奕华	联系电话	18851127992
设计使用年限	10 年	投入使用日期	2017年10月
主体结构形式	单容	运行状态	自用/生产/长期使用
容积	5.9m³	内径	1400 mm
设计压力	壳体: 1.05 MPa	设计温度	壳体: 110 °C
使用压力	壳体: 0.80 MPa	使用温度	壳体: 常温 °C
工作介质	壳体: 压缩空气	以下空白	
检验依据	TSG 21-2016《固定式压力容器安全技术监察规程》 [检验发现的缺陷位置、性质、程度及处理意见(必要时附照片或者图样,也可以直接注明见某项报告)]		
问题处理	未发现异常		
检验结论	压力容器的安全状况等级评定为 1级		
	允许(监控)使用参数		
	符合要求的	压力 壳体: 1.00 MPa	温度 壳体: 100 °C
		介质 壳体: 压缩空气	其他 —
说明	下次定期检验日期: 2024年10月		
检验人员:	王奕华		
编制:	日期: 2020年10月23日	检验机构核准证编号	10001000000000000000
审核:	日期: 2020年10月23日	检验机构名称	明阳科技(苏州)有限公司
批准:	日期: 2020年10月26日	检验专用章	2020年10月26日

第 1 页 共 7 页



2023年公司职业健康安全绩效统计

序号	目标指标	统计结果	达成状态	备注
1	无死亡、重伤事故;	0	达成	
2	每年轻伤事故发生次数不超过三起;	1	达成	
3	无职业病发生	0	达成	

第五章 商业道德

遵守商业道德法律法规是明阳科技经营业务的原则取向,也是投资者、客户、员工及公众对我们建立信心及信任的关键因素。我们以《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规,进一步制定《员工职业道德行为准则》、《信息安全管理制度》等一系列规章制度,这些规章制度依据公司实际运营情况,具针对性的反对腐败、反对贪污,反对不正当竞争以及信息安全和保密等规定,为所有员工针对公司运营、商业活动中行为指明方向,避免出现违规的现象。

一、合规建设

公司对内外及相关利益方承诺,坚决反对贪污反对腐败,反对欺诈,避免利益冲突,确保信息安全和保密,这一政策不仅维护公司自身的利益,也是维护相关利益方利益的保障;而且还会促进社会和谐、公平公正和可持续发展。

公司定期对员工进行商业道德相关知识培训,加强员工思想道德建设。对于贪污腐败和信息安全等进行风险评估,识别出关键的因素和敏感岗位,对于敏感岗位的员工进行背景调查,签署廉洁和保密协议。

为加强合规管理，本公司已建立有效的监管系统，通过不同职能部门的参与，及时发现潜在风险，并做出具针对性的改善措施或应对行动。公司制定了举报管理程序，针对有不合规的行为，实行全民监督。承诺对举报者严格保护免受打击报复。

针对信息安全和保密，公司制定了信息安全和保密相关制度，明确了信息分级管理及信息披露流程，保证了公司及利益相关者信息得到安全保护；公司电脑都必须设置登录密码和防火墙，对于共享的文件，IT 部门依据不同人员和职位设置了文件读取权限。

金蝶系统登录设置密码



保密协议

保密协议

甲方：明阳科技(苏州)股份有限公司 合同编号：MY-BM-2017011
乙方：王美华 身份证号：320525197704084128

因乙方现正在为甲方提供服务和履行职务，已经(或将要)知悉甲方的商业秘密。为了明确乙方的保密义务，有效保护甲方的商业秘密，防止该商业秘密被公开披露或以任何形式泄露，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及国家和江苏省政府的相关规定，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本保密协议。

第一条：商业秘密
1、本协议所称商业秘密包括：技术信息、专有技术、经营信息和甲方各项文件。乙方对此商业秘密承担保密义务。
本协议之签订可认为甲方已对公司的商业秘密采取了合理的保密措施。
2、技术信息指甲方拥有或获得的有关生产和产品销售的技术方案、制造方法、工艺流程、计算机软件、数据库、实验结果、技术数据、图纸、样品、样机、模型、模具、说明书、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等一切有关的信息。
3、专有技术指甲方拥有的有关生产和产品销售的技术知识、信息、技术资料、制作工艺、制作方法、经验、方法或其组合，并且未在任何地方公开过其完整形式的、未作为工业产权来保护的其他技术。
4、经营信息指有关商业活动的市场行销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、客户名单、供应商名单(包括原辅材料、外协加工、设备、工段、模具)等经营信息。
5、甲方依照法律规定(如在缔约过程中知悉其他相对人的商业秘密)和在有关协议的约定(如技术合同)中对外承担保密义务的事项，也属本保密协议所称的商业秘密。

第二条：保密义务人
1、乙方为本协议所称的保密义务人。保密义务人是指为甲方提供相关服务而知悉甲方商业秘密，并且在甲方领取报酬的人员。
2、保密义务人同意为甲方公司利益尽最大努力，在履行职务期间不组织、参加或计划组织、参加任何竞争企业，或从事任何不正当使用公司商业秘密的行为。

第三条：保密义务人的保密义务
1、保密义务人对因其身份、职务、职业或技术关系而知悉的公司商业秘密应严格保守，保证不使披露或使用，包括意外或过失。即使这些信息甚至可能是全部地由保密义务人本人因工作而构思或取得的。
2、在服务关系存续期间，保密义务人未经授权，不得以竞争为目的、或出于私利、或为第三人谋利、或为故意加害于公司，擅自披露、使用商业秘密、制造再现

2023 年商业道德绩效统计

序号	目标指标	统计结果	达成状态	备注
1	接受商业道德培训员工的比例达到 100%	100%	达成	
2	确认的贪污或者腐败事件次数为零	0	达成	
3	确认的信息泄密事件次数为零	0	达成	
4	受到关于商业道德举报的次数 ≤ 2 次	0	达成	

第六章、可持续采购

明阳科技除了采购优质的原材料和服务，本公司也重视建立可持续的供应链，在维持供应链稳定性的同时，力求与供货商共同实现环境、社会及经济的均衡发展。因此，在采购过程中，我们优先考虑重视可持续发展的供应商，期望在自身产品及服务的生命周期管理流程中，能够与具有共同愿景的伙伴合作。本公司会针对供货商的特性进行核查，确保其营运方式与自身理念相同，例如向生产性供应商要求现场审核，评估其营运环境，以及将其环境、劳工人权和商业道德措施、所获得的国际认证（如ISO 14001环境管理体系认证、IATF16949质量管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证）等纳入考虑。同时，本公司亦会在采购合同中列明我们的可持续发展原则或要求。

一、可持续采购原则：

1. 以环境保护为基准，促进节能产品的投资、开发及利用；
2. 以尊重并保护劳动者权益为原则，不接受使用童工、强迫劳工及其他基本人权得不到保障工人生产的产品；
3. 以推动公司可持续发展为目标，不接受环境污染严重、不可回收以及非公平贸易下的原材料。
4. 以促进公平竞争，推动技术革新，帮扶弱势群体，构建和谐稳定的市场经济和社会经济。

二、可持续采购管理：

为了推动公司可持续采购的实施，公司制定了《供应商行为准则》《相关方环境安全要求》《供应商社会责任评估表》《供应商现场审核记录》等相关程序文件和措施。要求供应商按照相关规定严格落实具体事宜。并不定期进行核查。通过对供应商的综合评价，对于社会责任表现不合规供应商，公司可以适当提供相关的培训和交流，协助供应商更好的履行社会责任，推动整个社会的健康、可持续发展。

2023年可持续性采购绩效统计

序号	目标指标	统计结果	达成状态	备注
1	供应商社会责任调查评估比例 $\geq 95\%$	98%	达成	
2	签署《供应商行为准则》比例 $\geq 95\%$	97%	达成	
3	对供应商现场审核（含社会责任）比例 $\geq 95\%$	97%	达成	
4	在采购合同中加入社会责任要求比例 $\geq 95\%$	96%	达成	

展望未来

随着疫情带来的影响和限制逐渐消除，我们预期经济活动水平及消费者需求将逐步复苏。在经济发展的同时，稳定就业、改善民生、文化繁荣和生态保护等方面也将得到更多关注。这些互相关联的目标是达成经济、环境和社会三方面协调可持续发展的关键。坚守建设可持续发展未来的承诺，明阳科技将不断完善产品和服务，努力打造低碳的生态环境，建设美好生活。企业发展离不开利益相关方的参与和支持，我们将携手各方，共渡难关，继续向可持续发展道路迈进，致力为社会创造长远价值。

THE END